**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**
**«ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БУХГАЛТЕРИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ОТРАСЛИ «ОБРАЗОВАНИЕ» -ПРАВОБЕРЕЖНАЯ»**
(МКУ «ЦБУОО «ПРАВОБЕРЕЖНАЯ»)

# П Р И К А З

24.04.2024 № 39/п

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений отрасли «Образование» - Правобережная»

В соответствии с пунктом 1 постановления администрации города Красноярска от 15.04.2024г. № 323 «О внесении изменений в постановление администрации города от 31.10.2013 № 603»,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений отрасли «Образование» - Правобережная», утверждённое приказом от 29.11.2019г. №5/п, следующие изменения:

1.1. дополнить пунктом 21.1 следующего содержания:

"21.1. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, имеющим дисциплинарные взыскания, могут быть снижены за период, в котором применено дисциплинарное взыскание. При этом снижение размера не может приводить к уменьшению размера ежемесячной заработной платы более чем на 20 процентов.";

1.2. пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Работникам устанавливаются следующие выплаты по итогам работы:

1) руководителю группы устанавливаются следующие выплаты по итогам работы:

| № п/п | Критерии оценки результативности и качества труда | Условия | | Предельное количество баллов в год |
|---|---|---|---|---|
| | | наименование | индикатор | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Степень освоения | процент освоения | I квартал - 23 - 25%; | 23 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | выделенных бюджетных средств | выделенных бюджетных средств <*> | II квартал - 43 - 45%; III квартал - 68 - 70%; IV квартал - 98 - 100% | |
| 2 | Участие в мероприятиях, семинарах, связанных с деятельностью учреждения, в том числе обмен опытом | участие в мероприятиях | не менее одного факта | 10 |
| 3 | Качественное составление и своевременное представление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности за квартал (за год) | соблюдение установленных сроков и отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | отсутствие нарушений сроков и замечаний | 10 |
| 4 | Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде | обоснованные зафиксированные замечания | отсутствие замечаний | 15 |
| 5 | Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности | обоснованные зафиксированные нарушения | отсутствие нарушений | 14 |
| 6 | Всего | | | 72 |

2) заместителю руководителя группы устанавливаются следующие выплаты по итогам работы:

| № п/п | Критерии оценки результативности и качества труда | Условия | | Предельное количество баллов в год |
|---|---|---|---|---|
| | | наименование | индикатор | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Степень освоения выделенных бюджетных средств | процент освоения выделенных бюджетных | I квартал – 23–25%; II квартал – 43–45%; | 10 |

| № п/п | Критерии оценки результативности и качества труда | Условия | | Предельное количество баллов в год |
|---|---|---|---|---|
| | | наименование | индикатор | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | средств* | III квартал – 68–70%; IV квартал – 98–100% | |
| 2 | Участие в мероприятиях, семинарах, связанных с деятельностью учреждения, в том числе обмен опытом | участие в мероприятиях | не менее одного факта | 10 |
| 3 | Качественное составление и своевременное представление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности за квартал (за год) | соблюдение установленных сроков и отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | отсутствие нарушений, сроков и замечаний | 15 |
| 4 | Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде | обоснованные зафиксированные замечания | отсутствие замечаний | 15 |
| 5 | Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности | обоснованные зафиксированные нарушения | отсутствие нарушений | 10 |
| 6 | Всего | | | 60 |

3) специалистам (ведущий бухгалтер, ведущий экономист) устанавливаются следующие выплаты по итогам работы:

| № п/п | Критерии оценки результативности и качества труда | Условия | | Предельное количество баллов в год |
|---|---|---|---|---|
| | | наименование | индикатор | |
| 1 | Степень освоения выделенных бюджетных средств | процент освоения выделенных бюджетных средств* | I квартал – 23–25%; II квартал – 43–45%; III квартал – 68–70%; IV квартал – 98–100% | 28 |
| 2 | Участие в мероприятиях, семинарах, связанных с деятельностью учреждения, в том числе | участие в мероприятиях | не менее одного факта | 10 |

| № п/п | Критерии оценки результативности и качества труда | Условия | | Предельное количество баллов в год |
|---|---|---|---|---|
| | | наименование | индикатор | |
| | обмен опытом | | | |
| 3 | Качественное составление и своевременное представление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности за квартал (за год) | соблюдение установленных сроков и отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | отсутствие нарушений сроков и замечаний | 10 |
| 4 | Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде | обоснованные зафиксированные замечания | отсутствие замечаний | 15 |
| 5 | Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности | обоснованные зафиксированные нарушения | отсутствие нарушений | 18 |
| 6 | Всего | | | 81 |

4) специалистам устанавливаются следующие выплаты по итогам работы:

Инженер-электроник I категории:

| № п/п | Критерии оценки результативности и качества труда | Условия | | Предельное количество баллов в год |
|---|---|---|---|---|
| | | наименование | индикатор | |
| 1 | Степень освоения выделенных бюджетных средств | процент освоения выделенных бюджетных средств* | I квартал – 23–25%;<br>II квартал – 43–45%;<br>III квартал – 68–70%;<br>IV квартал – 98–100% | 24 |
| 2 | Участие в мероприятиях, семинарах, связанных с деятельностью учреждения, в том числе обмен опытом | участие в мероприятиях | не менее одного факта | 10 |
| 3 | Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в | обоснованные зафиксированные замечания | отсутствие замечаний | 20 |

| № п/п | Критерии оценки результативности и качества труда | Условия | | Предельное количество баллов в год |
|---|---|---|---|---|
| | | наименование | индикатор | |
| | соответствующем периоде | | | |
| 4 | Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности | обоснованные зафиксированные нарушения | отсутствие нарушений | 20 |
| 5 | Всего | | | 74 |

5) специалистам устанавливаются следующие выплаты по итогам работы:

Юрисконсульт I категории, экономист I категории, бухгалтер I категории:

| № п/п | Критерии оценки результативности и качества труда | Условия | | Предельное количество баллов в год |
|---|---|---|---|---|
| | | наименование | индикатор | |
| 1 | Участие в мероприятиях, семинарах, связанных с деятельностью учреждения, в том числе обмен опытом | участие в мероприятиях | не менее одного факта | 19 |
| 2 | Качественное составление и своевременное представление бухгалтерской, налоговой, статистической и иной отчетности за квартал (за год) | соблюдение установленных сроков и отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | отсутствие нарушений сроков и замечаний | 17 |
| 3 | Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде | обоснованные зафиксированные замечания | отсутствие замечаний | 16 |
| 4 | Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности | обоснованные зафиксированные нарушения | отсутствие нарушений | 17 |
| 5 | Всего | | | 69 |

6) специалистам (экономист II категории, бухгалтер II категории), специалисту по охране труда устанавливаются следующие выплаты по итогам работы:

| № п/п | Критерии оценки результативности и качества труда | Условия | | Предельное количество баллов в год |
|---|---|---|---|---|
| | | наименование | индикатор | |
| 1 | Участие в мероприятиях, семинарах, связанных с деятельностью учреждения, в том числе обмен опытом | участие в мероприятиях | не менее одного факта | 24 |
| 2 | Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде | обоснованные зафиксированные замечания | отсутствие замечаний | 20 |
| 3 | Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности | обоснованные зафиксированные нарушения | отсутствие нарушений | 22 |
| 4 | Всего | | | 66 |

7) специалистам (экономист, бухгалтер) устанавливаются следующие выплаты по итогам работы:

| № п/п | Критерии оценки результативности и качества труда | Условия | | Предельное количество баллов в год |
|---|---|---|---|---|
| | | наименование | индикатор | |
| 1 | Участие в мероприятиях, семинарах, связанных с деятельностью учреждения, в том числе обмен опытом | участие в мероприятиях | не менее одного факта | 17 |
| 2 | Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде | обоснованные зафиксированные замечания | отсутствие замечаний | 16 |
| 3 | Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности | обоснованные зафиксированные нарушения | отсутствие нарушений | 20 |

| № п/п | Критерии оценки результативности и качества труда | Условия | | Предельное количество баллов в год |
|---|---|---|---|---|
| | | наименование | индикатор | |
| 4 | Всего | | | 53 |

8) специалистам I категории устанавливаются следующие выплаты по итогам работы:

| № п/п | Критерии оценки результативности и качества труда | Условия | | Предельное количество баллов в год |
|---|---|---|---|---|
| | | наименование | индикатор | |
| 1 | Участие в мероприятиях, семинарах, связанных с деятельностью учреждения, в том числе обмен опытом | участие в мероприятиях | не менее одного факта | 20 |
| 2 | Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде | обоснованные зафиксированные замечания | отсутствие замечаний | 26 |
| 3 | Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности | обоснованные зафиксированные нарушения | отсутствие нарушений | 20 |
| 4 | Всего | | | 66 |

9) специалистам (делопроизводитель) устанавливаются следующие выплаты по итогам работы:

| № п/п | Критерии оценки результативности и качества труда | Условия | | Предельное количество баллов в год |
|---|---|---|---|---|
| | | наименование | индикатор | |
| 1 | Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде | обоснованные зафиксированные замечания | отсутствие замечаний | 24 |
| 2 | Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности | обоснованные зафиксированные нарушения | отсутствие нарушений | 25 |
| 3 | Всего | | | 49 |

10) работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие выплаты по итогам работы:

| Наименование должности | Наименование критерия | Условия | | Предельное количество баллов в год |
|---|---|---|---|---|
| | | наименование | индикатор | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Водитель автомобиля | всего | | | 33 |
| | оперативность выполняемой работы | соблюдение установленных сроков выполнения работы | отсутствие нарушений сроков | 18 |
| | успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности | обоснованные зафиксированные замечания | отсутствие замечаний | 15 |
| 2. Гардеробщик, курьер | всего | | | 32 |
| | оперативность выполняемой работы | соблюдение установленных сроков выполнения работы | отсутствие нарушений сроков | 16 |
| | успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности | обоснованные зафиксированные замечания | отсутствие замечаний | 16 |
| 3. Уборщик служебных помещений | всего | | | 34 |
| | соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований при выполнении работ | обоснованные зафиксированные нарушения | отсутствие нарушений | 17 |
| | успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности | обоснованные зафиксированные замечания | отсутствие замечаний | 17 |
| 4. | всего | | | 47 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|
| Заведующий хозяйством | обеспечение бесперебойного функционирования всех систем жизнедеятельности учреждения | безаварийная работа систем жизнедеятельности учреждения, сохранность имущества | отсутствие аварийных ситуаций, случаев порчи имущества | 24 |
| | успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности | обоснованные зафиксированные замечания | отсутствие замечаний | 23 |
| 5. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | всего | | | 53 |
| | соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований при выполнении работ | обоснованные зафиксированные нарушения | отсутствие нарушений | 24 |
| | успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности | обоснованные зафиксированные замечания | отсутствие замечаний | 29 |
| 6. Сторож (вахтер) | всего | | | 34 |
| | обеспечение бесперебойного функционирования систем жизнедеятельности учреждения | сохранность имущества | отсутствие случаев хищения и порчи имущества | 16 |
| | успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности | обоснованные зафиксированные замечания | отсутствие замечаний | 18 |

*За исключением средств субвенции на осуществление государственных полномочий по предоставлению компенсации родителям (законным представителям) детей, посещающих образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования.»;

1.3. дополнить пунктом 59.1 следующего содержания:

"59.1. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, заместителям руководителя, имеющим дисциплинарные взыскания, могут быть снижены за период, в котором применено дисциплинарное взыскание. При этом снижение размера не может приводить к уменьшению размера ежемесячной заработной платы более чем на 20 процентов.".

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.

Директор Н.И. Хохлова